



Warszawa, 06.05.2020 r.

Program RAZEM Regulamin

**udzielania pomocy i korzystania z pomocy w ramach statutowej działalności
„ERBUD - wspólne wyzwania” Fundacja im. Eryka Grzeszczaka
dotyczącej realizacji celu: niesienie pomocy osobom wkraczającym w dorosłe życie.**

I. SŁOWNIK

1. **Fundacja** – „ERBUD - wspólne wyzwania” Fundacja im. Eryka Grzeszczaka.
2. Fundacja przygotowała i prowadzi mentoringowy **Program RAZEM**.
 - a. Program RAZEM – polega na współpracy Mentora z Podopiecznym. Celem współpracy jest pomoc w usamodzielnieniu się Podopiecznego pieczy zastępczej.
 - b. Mentoring – partnerska relacja między Mentorem a Podopiecznym polegająca na doradztwie, ewaluacji oraz pomocy w realizacji celów rozwojowych Podopiecznego. Relacja ta zorientowana jest na odkrywanie i rozwijanie potencjału Podopiecznego i opiera się na inspiracji, stymulowaniu i wspieraniu. Dzięki odpowiednim zabiegom Mentora Podopieczny będzie poznawał siebie rozwijając samoświadomość, zdobywając nowe umiejętności i kompetencje.
3. **Mentor** – Mentor Fundacji – to osoba, która:
 - a. dobrowolnie oferuje radę, wsparcie i pomoc osobom wkraczającym w dorosłe życie a będących wychowankami pieczy zastępczej,
 - b. pomaga szukać wskazówek jak samodzielnie radzić sobie w dorosłym życiu oraz jak rozwiązywać problemy,
 - c. jest starsza od Podopiecznego, bardziej doświadczona, mogąca być wzorem do naśladowania i wsparciem,
 - d. pomaga w wyborze właściwej ścieżki życiowej, dopinguje do zachowania konsekwencji w dążeniu do realizacji obranego celu.
4. **Podopieczny** – osoba korzystająca z pomocy Fundacji i zakwalifikowana do udziału w Programie RAZEM.
5. **Indywidualny Program Usamodzielnienia (IPU)** – dokument, który przygotowuje osoba usamodzielniana wraz z opiekunem usamodzielnienia, co najmniej na miesiąc przed osiągnięciem pełnoletności przez osobę usamodzielnianą. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa IPU jest zatwierdzany przez kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie powiatu właściwego do ponoszenia wydatków na finansowanie pomocy na kontynuowanie nauki i usamodzielnienie.

6. **Opiekun Usamodzielnienia** – to osoba wybrana przez osobę usamodzielniającą się i zaakceptowana przez kierownika powiatowego centrum pomocy rodzinie. Może nim być m.in. osoba tworząca rodzinę zastępczą, prowadzący rodzinny dom dziecka, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, pracownik socjalny powiatowego centrum pomocy rodzinie czy członek rodziny, osoba bliska dla usamodzielniającego się wychowanka.
7. **Opiekun prawny** – osoba powołana do ochrony interesów osobistych i majątkowych osoby małoletniej lub całkowicie ubezwłasnowolnionej.
8. **Konsultacje z psychologiem** – spotkanie z psychologiem mające na celu:
 - a. określenie, czy dany kandydat na Mentora posiada odpowiednie predyspozycje i gotowość do bycia Mentorem,
 - b. przybliżenie kandydatom na czym polega praca Mentora, jakie mogą się z nią wiązać korzyści i problemy.
 - c. określenie, czy dany kandydat na Podopiecznego ma gotowość do podjęcia współpracy w formie mentoringu.
9. **Warsztaty praktyczne dla podopiecznych** – warsztaty przeprowadzane w zależności od potrzeb zgłaszanych przez Podopiecznych i Mentorów, których celem jest:
 - a. wspieranie rozwoju osobistego i społecznego,
 - b. nabywanie konstruktywnych umiejętności wpływających na polepszenie jakości życia,
 - c. odkrywanie potencjału i zasobów wspierających kształtowanie postaw potrzebnych w dorosłym życiu.
10. **Szkolenia z zakresu Mentoringu** - szkolenia, mające na celu podnoszenie umiejętności mentorskich i przygotowanie Mentorów Fundacji do skutecznej i efektywnej pracy z Podopiecznymi. W ramach szkoleń odbywają się spotkania z psychologiem Fundacji. Dodatkowe szkolenia przeprowadzane będą w zależności od potrzeb zgłaszanych przez Mentorów.

II. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin określa zasady udzielania pomocy i korzystania z pomocy Fundacji w zakresie realizacji celu Fundacji polegającego na niesieniu pomocy osobom wkraczającym w dorosłe życie.
2. Głównym sposobem realizacji celu wskazanego w punkcie 1. powyżej jest udzielanie wsparcia przez Fundację poprzez współpracę na linii Mentor – Podopieczny (udział w Programie RAZEM). Mentor i Podopieczny korzystają z indywidualnych konsultacji psychologicznych, których celem jest wsparcie w kształtowaniu konstruktywnych relacji na linii Mentor-Podopieczny. Najczęstsze obszary pomocy precyzuje pkt. 4 w § 3 niniejszego Regulaminu.

III. ZASADY WSPÓŁPRACY W RAMACH PROGRAMU RAZEM. PLAN WSPÓŁPRACY.

§ 2

1. Realizacja Programu RAZEM rozpoczyna się od podjęcia współpracy (podpisania umowy z Podopiecznym) i trwa przez 13 miesięcy i może być przedłużona na kolejne okresy.
2. Na miesiąc przed zakończeniem okresu współpracy dokonywane jest podsumowanie

współpracy przez uczestników Programu: Podopiecznego, Mentora i przedstawiciela Fundacji. Jeżeli wszystkie trzy strony wyrażą chęć kontynuowania współpracy, może być ona przedłużana o kolejne okresy. Proces podsumowania powtarzany jest po upływie każdego z okresów współpracy.

§ 3

1. Szczegółowy zakres współpracy określa **PLAN WSPÓŁPRACY**, który jest opracowywany przez Mentora i Podopiecznego przy wsparciu Psychologa, a w przypadku Podopiecznego będącego osobą małoletnią dodatkowo w konsultacji z Opiekunem Usamodzielnienia i za zgodą Opiekuna Prawnego.
2. **PLAN WSPÓŁPRACY** (i jego każdorazowa zmiana) opiniowany jest przez Psychologa Fundacji i zatwierdzany przez Zarząd Fundacji.
3. **PLAN WSPÓŁPRACY** określa cele szczegółowe, zadania do realizacji, osoby odpowiedzialne za realizację celów, termin ich wykonania oraz uzyskane rezultaty.
4. **PLAN WSPÓŁPRACY** zakładać powinien udzielenie wsparcia merytorycznego oraz emocjonalnego w następujących obszarach:
 - a. aktywizacja zawodowa (kursy podnoszące kwalifikacje, staże, praktyki zawodowe, konsultacje z doradcą zawodowym itp. działania mające na celu aktywizację zawodową),
 - b. pomoc w działaniach mających na celu pozyskania przez Podopiecznego miejsca, w którym zamieszka po opuszczeniu pieczy zastępczej,
 - c. treningi mające na celu nabycie, udoskonalenie czynności, umiejętności niezbędnych w życiu codziennym osób dorosłych np. trening ekonomiczny,
 - d. oraz wszystkich innych obszarach, w których Podopieczny potrzebuje wsparcia.
5. **PLAN WSPÓŁPRACY** zakłada czas jego realizacji na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia, jeśli zajdzie taka konieczność i jeśli uczestnicy: Mentor, Podopieczny oraz Zarząd Fundacji przedłużą współpracę, o której mowa w ust. 1 § 2.
6. Wzór **PLANU WSPÓŁPRACY** stanowi **załącznik nr 1** do niniejszego Regulaminu.

IV. UCZESTNICZY PROGRAMU RAZEM

§ 4

Uczestnikami Programu RAZEM są:

- Fundacja,
- Mentor,
- Podopieczny.

V. FUNDACJA

Va. OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA FUNDACJI

§ 5

Do obowiązków Fundacji należy:

1. wyłonienie Mentorów,
2. udzielanie wsparcia Mentorom w ich działalności, poprzez:
 - a. organizację szkoleń,
 - b. dostęp do wsparcia psychologa i/lub pedagoga,

- c. pomoc w realizacji zadań związanych z prowadzeniem Mentoringu,
3. Zapewnienie środków finansowych na realizację:
 - a. zadań związanych z Mentoringiem,
 - b. pomoc i wsparcie finansowe dla Podopiecznych,
4. Podpisanie umowy regulującej zasady udziału w Programie RAZEM.

§ 6

Fundacja ma prawo do:

1. podejmowania decyzji odnośnie liczby Podopiecznych i Mentorów,
2. odmowy zawarcia umowy lub rozwiązanie umowy o udział w Programie RAZEM,
3. odmowy objęcia opieką kandydata na Podopiecznego,
4. w przypadku naruszenia Regulaminu Programu RAZEM, w tym w szczególności w przypadku niewypelniania obowiązków ustalonych przez Fundację i Podopiecznego – do wypowiedzenia umowy z Podopiecznym,
Wypowiedzenie umowy może nastąpić po wspólnej, zgodnej decyzji Zarządu Fundacji i Mentora opiekującego się danym Podopiecznym.
5. rozwiązania umowy z Podopiecznym, w przypadku gdy wszedł on w konflikt z prawem, Poprzez konflikt z prawem należy rozumieć popełnienie wykroczenia i/lub przestępstwa, określonych w kodeksie wykroczeń oraz kodeksie karnym.
6. rozwiązania umowy o współpracę z Mentorem, jeśli nie wykonuje właściwie swoich obowiązków, a w szczególności jeśli są składane na niego uzasadnione skargi ze strony Podopiecznych.

VI. MENTOR

§ 7

1. Mentorem Fundacji może zostać pracownik Grupy Kapitałowej Erbud, który:
 - a. wyraża chęć współpracy,
 - b. ukończył 30 rok życia
 - c. uzyskał pozytywną rekomendację Psychologa Fundacji,
 - d. posiada minimum średnie wykształcenie,
 - e. posiada minimum 3-letni staż pracy w Grupie Kapitałowej Erbud,
 - f. ukończy szkolenie z zakresu Mentoringu, przygotowane jako program dedykowany dla Fundacji,
 - g. wziął udział w spotkaniach przygotowawczych organizowanych przez Fundację dla potencjalnych Mentorów i uzyskał pozytywną rekomendację osoby/osób prowadzących warsztaty przygotowawcze,
 - h. przedstawił Zarządowi Fundacji opinię o sobie wydaną przez swojego bezpośredniego przełożonego,
 - i. złożył oświadczenie o niekaralności, którego wzór stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego Regulaminu.
2. Zarząd Fundacji może zrezygnować z uwzględniania jednego lub kilku powyższych warunków rekrutacyjnych.
3. Mentorzy Fundacji współpracują z Fundacją na podstawie zawartej z Fundacją umowy o współpracy w zakresie świadczenia usług mentoringu.

VIa. OBOWIĄZKI MENTORA

§ 8

Do obowiązków Mentora Fundacji należy:

1. opracowanie PLANU WSPÓŁPRACY,
2. pomoc w uzyskaniu środków z Fundacji na realizację celów ustalonych dla Podopiecznego,
3. rozliczanie środków Fundacji wydatkowanych na Podopiecznych znajdujących się pod jego opieką mentorską,
4. wspieranie Podopiecznego w realizacji zadań zawartych w PLANIE WSPÓŁPRACY,
5. utrzymywanie stałego kontaktu z Podopiecznym w zakresie umożliwiającym realizację celów określonych w PLANIE WSPÓŁPRACY,
6. przekazywanie wniosków i sugestii co do zasad współpracy Mentor – Fundacja,
7. składanie do Zarządu zaakceptowanych PLANÓW WSPÓŁPRACY, ew. zmian do w/w PLANÓW.
8. udział w spotkaniach Fundacji mających na celu podnoszenie kompetencji mentorskich, wymianę informacji i rozwój Programu,
9. udział w spotkaniach z Psychologiem Fundacji organizowanych na miesiąc przed zakończeniem umowy mentoringu, na których omawiana będzie realizacja PLANU WSPÓŁPRACY,
10. udziału w spotkaniach z Psychologiem Fundacji na każdorazowe zlecenie Zarządu Fundacji.

§ 9

Podczas współpracy Mentor wspiera Podopiecznego w realizacji celów ustalonych wraz z Opiekunem Usamodzielnienia przed podjęciem współpracy z danym Podopiecznym. Jeżeli Podopieczny zgłasza dodatkowe cele w trakcie współpracy, Mentor może zdecydować o rozszerzeniu lub zmianie realizowanych celów, jeżeli ocenia je jako słuszne, potrzebne i korzystne z punktu widzenia teraźniejszości i przyszłości Podopiecznego. Zmiana celów wymaga zmiany PLANU WSPÓŁPRACY w trybie przewidzianym dla ustalania tego PLANU.

VIb. UPRAWNIENIA MENTORA

§ 10

Mentor ma prawo do:

1. odmowy podjęcia opieki mentorskiej nad konkretnym Podopiecznym,
2. rezygnacji ze współpracy z danym Podopiecznym w porozumieniu z Zarządem Fundacji - w takim przypadku do decyzji Zarządu pozostawia się kontynuację opieki nad Podopiecznym przez innego Mentora lub wypowiedzenie umowy o udział w Programie RAZEM,
3. ubiegania się u swojego pracodawcy o udzielenie mu dwóch dodatkowych dni płatnego urlopu wypoczynkowego w każdym roku kalendarzowym pracy mentorskiej,
4. rozwiązania umowy o współpracy z Fundacją, jeśli nie jest w stanie w dalszym ciągu prawidłowo wywiązywać się z obowiązków Mentora.

VII. PODOPIECZNY

§ 11

1. O udzielenie pomocy przez Fundację i objęcie Programem RAZEM może ubiegać się osoba, która:
 - a. jest wychowankiem pieczy zastępczej, między 17 a 21 rokiem życia – w przypadku rozpoczęcia współpracy z Fundacją,
 - b. jest wychowankiem pieczy zastępczej między 21 a 24 rokiem życia, w trakcie nauki i wyraziła chęć kontynuacji współpracy z Fundacją w zakresie wsparcia finansowego polegającego na ponoszeniu przez Fundację części kosztów nauki lub części kosztów utrzymania a także wsparcia terapeutycznego tej osoby w okresie kontynuowania nauki,
 - c. wypełniła i przedłożyła Zarządowi ankietę określającą potencjalne obszary rozwojowe -

w przypadku rozpoczęcia współpracy z Fundacją - (treść ankiety stanowi **załącznik nr 3** do niniejszego Regulaminu),

- d. przedstawiła oświadczenie o otrzymywanych dochodach, w tym o wszelkich formach otrzymanej pomocy – w przypadku osób, o których mowa w punkcie b. powyżej.

2. Objęcie wychowanka pieczy zastępczej opieką Fundacji jest możliwe po zakwalifikowaniu go przez Fundację do Programu RAZEM.

3. Kwalifikacja wychowanka pieczy zastępczej do Programu RAZEM dokonywana jest przez zespół w składzie: Zarząd Fundacji i Psycholog Fundacji, w oparciu o przedstawioną przez kandydata ankietę określającą potencjalne obszary rozwojowe (o której mowa w § 11 ust. 1 punkt. c powyżej, stanowiąca **załącznik nr 3** do niniejszego Regulaminu), zaś w przypadku kandydata będącego osobą małoletnią, dodatkowo po uzyskaniu zgody Opiekuna Prawnego.

§ 12

Fundacja zastrzega, że Podopieczny i Mentor muszą być tej samej płci, w innych przypadkach decyzja o włączeniu do Programu podejmowana jest przez Prezesa Zarządu Fundacji.

§ 13

Rozpoczęcie współpracy z Podopiecznym następuje po podpisaniu umowy regulującej zasady udziału w Programie RAZEM. W przypadku, gdy kandydatem na Podopiecznego jest osoba małoletnia umowa zostaje zawarta pomiędzy Fundacją a Podopiecznym reprezentowanym przez jego Opiekuna Prawnego.

VIIa. OBOWIĄZKI PODOPIECZNEGO

§ 14

Do obowiązków Podopiecznego należy:

1. aktywny udział w opracowaniu i realizacji PLANU WSPÓŁPRACY i określonych celów, zadań i terminów ich realizacji,
2. udział w warsztatach organizowanych przez Fundację i konsultacjach psychologicznych,
3. osobisty kontakt z Mentorem,
4. zachowanie trzeźwości oraz nie znajdowanie się pod wpływem narkotyków lub innych środków odurzających podczas spotkań z Mentorem.

VIIb. UPRAWNIENIA PODOPIECZNEGO

§ 15

Podopieczny ma prawo do:

1. wyboru - akceptacji lub odrzucenia - zaproponowanego przez Fundację Mentora,
2. zmiany Mentora - w przypadku zmiany Mentora z woli Podopiecznego jest on zobowiązany wskazać i uzasadnić przyczyny zmiany,
3. w przypadku braku wsparcia i zaangażowania w realizację PLANU WSPÓŁPRACY ze strony Mentora do pisemnego poinformowania Zarządu Fundacji o zaistniałych trudnościach w relacji z Mentorem, pismo musi zawierać uzasadnienie,
4. do rezygnacji z pomocy Fundacji,

5. z uwzględnieniem zapisu określonego w §2 niniejszego Regulaminu – Podopieczny ma prawo do ubiegania się o przedłużenie okresu realizacji Programu RAZEM. Wniosek taki winien być złożony Zarządowi Fundacji na piśmie i zawierać uzasadnienie. Wniosek należy złożyć na 1 miesiąc przed upływem okresu, na który została ustanowiona współpraca.

VIII. OGRANICZENIA FUNDACJI W ZAKRESIE RODZAJÓW UDZIELANEJ POMOCY

§ 16

1. Fundacja nie udziela pomocy finansowej na spłatę zobowiązań Podopiecznego związanych z jego zadłużeniem.
2. Fundacja nie udziela pożyczek.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

W zakresie nieuregulowanym postanowieniami niniejszego Regulaminu zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności:

1. Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 sierpnia 2012 r. w sprawie udzielania pomocy na usamodzielnienie, kontynuowanie nauki oraz zagospodarowanie (Dz.U. z 2012 r. poz. 954).
3. Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. Nr 64, poz. 539 z późn. zm.).
4. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.)